



# PODNIK PODPORUJÍCÍ ZDRAVÍ III. STUPNĚ

Základní škola Vsetín, Luh 1544



# PŘEDSTAVENÍ A OMLUVA

## OMLUVA

Dobrý den,  
omlouvám se za nepřítomnost a děkuji za spolupráci. Školství neoplývá financemi, ale bez spolupráce i se soukromým sektorem nemáme šanci poskytovat kvalitní vzdělání. Děkuji všem za podporu a věřím, že se setkáme při další konzultaci.

## ŘEDITEL ŠKOLY

Mgr. Petr Kořenek



# HOROLEZECKÁ STĚNA



# SPOLEČNÁ AKCE O PRÁZDNINÁCH



# VÝMĚNA OKEN A ENERGETICKÉ ÚSPORY



# CHARAKTERISTIKA ŠK. ROKU 2012/2013

- ZÁKLADNÍ ŠKOLA
- 22 tříd, z toho 3 speciální
- 33 učitelů
- 3 asistenti pedagoga
- 1 speciální pedagog



## ŠKOLNÍ DRUŽINA

- 4 oddělení
- 4 vychovatelé

## ŠKOLNÍ KLUB

- 1 vychovatelka



# PROVOZNÍ ZAMĚŠTNANCI

- 1 zástupce ředitele pro ekonomiku a provoz
- 1 administrativní pracovnice
- 1 školník
- 3 uklizečky





# ŠKOLNÍ KUCHYŇ

- 1 vedoucí jídelny
- 6 pracovníků (kuchařky, pracovnice provozu)

---

**Celkem 55 pracovníků  
organizace**



## PODPORA ZDRAVÍ

- Projekt škola podporující zdraví od 1992
- Zaměřen na žáky školy a tvoří páteř filozofie školy
- Projekt podnik podporující zdraví od 2009
- Zaměřen na pracovníky školy



# RÁMCOVÉ TEZE PODPORY ZDRAVÍ NA PRACOVIŠTI

- Kvalitní management x Podpora zdraví na pracovišti

Škola má zpracovanou filozofii podpory zdraví na pracovišti.

Opatření jsou integrována do postupů a struktur organizace.

Škola využívá (finanční, personální, prostorové, vzdělávací) zdroje pro podporu zdraví.

Probíhá doškolování v problematice zdraví a první pomoci.

Přístup zaměstnanců ke službám v souvislosti se zdravím.

# SOCIÁLNÍ PROGRAM ŠKOLY

- Lidské zdroje a organizace práce

Pravidelné lékařské prohlídky.

Rozvoj osobní kariéry.

Dobrá pracovní atmosféra, motivující odměňování.

Sociální stabilita.



# PLÁNOVÁNÍ PODPORY ZDRAVÍ

- Opatření k podpoře zdraví – analýza pracovních obtíží, pracovní zátěže, pracovní neschopnosti.



# UPLATŇOVÁNÍ PODPORY ZDRAVÍ

Shromažďování informací pro uplatňování podpory zdraví.

Cíle a priority podpory zdraví.

Úprava pracovního prostředí.

Podpora aktivit zdravého životního stylu (omezování zdravotních rizik).



# VÝSLEDKY PODPORY ZDRAVÍ NA PRACOVÍŠTI

Sledování aktivit.

Vyhodnocování podpory zdraví.

Index spokojenosti zaměstnanců.



# INFORMOVANOST- PARTICIPACE

- Společenská zodpovědnost

Ochrana životního prostředí.

Podpora společenských, zdravotních a kulturních iniciativ.





# SOCIÁLNÍ PROGRAM ŠKOLY

Zlepšování pracovních podmínek	Odměny za pracovní a životní výročí a při odchodu do důchodu. Zlepšování pracovního prostředí (kabinety, relaxační místnost, posilovna).
Zdravotní péče	Zabezpečení preventivní zdravotní péče (prohlídky zdarma). Proškolení v zásadách první pomoci. Pravidelný screening zdravotního stavu.
Stravování	Poskytování závodního stravování ve vlastním stravovacím zařízení. Příspěvek zaměstnavatele na hlavní jídlo.
BOZP	Prověrky BOZP a snížení rizik. Přidělování ochranných

# SOCIÁLNÍ PROGRAM PRO ZAMĚSTNANCE

- Pohybové aktivity – hodiny v tělocvičně.
- Využití posilovny.
- Relaxační místnost – mikrovlnná trouba, rádio, počítač s internetem.
- Poukaz na řízenou rehabilitaci ve zdravotnickém zařízení dle výběru.
- Společný turistický výlet (1 x ročně).
- Společný kulturně poznávací zájezd (1x ročně).
- Společná posezení s programem – Vánoce, Den učitelů, konec školního roku.
- Poskytování příspěvků z FKSP.
- Sociální výpomoc a půjčky.
- Dary při životních výročích a za odpracovaná léta.



## Seniorský program

- Příspěvek na činnost sekce důchodců (dle smlouvy).
- Společné posezení se zaměstnanci – ke Dni učitelů.





# PÁR POZNÁMEK Z AUDITU

## VEDENÍ A PARTICIPACE

- Kladně hodnocen široce založený proces vzdělávání včetně žáků se speciálními vzdělávacími potřebami,
- Výborné výsledky v procesu integrací,
- Propracovaný systém podpůrných opatření,
- Aktivizace rodičů, organizací



## PODNIKOVÉ PROCESY

- Zlepšování pracovního prostředí,
- Odborné zázemí pro práci,
- Relaxační místnost pro žáky,
- Rekonstrukce školy (okna, kuchyň, malby...)
- Pohybové aktivity,
- Společné akce,
- Podpora psychologa.....,
- Sociální program.



## VÝSLEDKY

- výborné hodnocení prostředí ČŠI,
- Zájem rodičů o školu,
- Nízká fluktuace pedagogů,
- Rodinné prostředí v městské škole.

Děkuji za pozornost a přeji  
i s mými kolegy všem krásné  
svátky vánoční a zdraví,  
pohodu v roce 2013.

